

Pressemitteilung

05. August 2021



Die PETZ REWE GmbH begrüßt 41 neue Auszubildende beim AZUBI-Tag in Wissen

Bei der diesjährigen AZUBI Begrüßung zeigte die PETZ REWE GmbH, dass das Unternehmen mehr als nur ein Arbeitgeber ist, sondern ein Team. 41 neue Auszubildende werden in sieben Ausbildungsberufe starten und kamen im Hotel Germania in Wissen am 5. August in den Genuss eines speziellen Tages. Neben der Unternehmensvorstellung und dem Kennlernen der anderen Auszubildenden sowie der Ansprechpartner während der Ausbildung, stand eins im Vordergrund: das Team Building!

Wissen, 05. August 2021. Insgesamt 41 Auszubildende starten in den nächsten Wochen in 30 PETZ Märkten in ihre Ausbildungsberufe. Am Donnerstag, den 5. August 2021 wurden die zukünftigen Verkäufer:innen Lebensmittel und Feinkost, Einzelhandelskaufmänner und -frauen Lebensmittel und Feinkost, Fleischer:innen, Fleischfachverkäufer:innen und Kaufleute für Büromanagement von der PETZ REWE-Geschäftsführerin Maike Sanktjohanser im Hotel Germania begrüßt. Aufgrund der anhaltenden Corona Pandemie fand der Azubi-Tag in zwei Gruppen statt.

Nach der Unternehmensvorstellung folgten für die neue PETZ Generation „Challenges“. In Kleingruppen galt es in einem Escape-Room, bei Wahrheit oder Lüge, dem Lego Creator und beim Fröbelturm zu bestehen. In einer anschließenden Vorstellungsrunde erhielten die Auszubildenden die Chance für Fragen, tauschten sich mit Ihren Ansprechpartnern über Gedanken und Interessen in Bezug auf die bevorstehende Ausbildung aus, und lernten sich untereinander in entspannter Atmosphäre besser kennen.

„Für uns ist es extrem wichtig, dass sich die Auszubildenden von Beginn an als Teil von PETZ wahrnehmen. Wir möchten sie im Team willkommen heißen und ihnen die Perspektiven und tollen Karrieremöglichkeiten bei uns aufzeigen, wie beispielsweise die Ausbildung zur Führungskraft. Dafür ist der AZUBI-Tag ein gelungener Start.“, so Maike Sanktjohanser, PETZ REWE Geschäftsführerin.

„Der Tag war sehr abwechslungsreich und es war schön alle Kollegen und Vorgesetzten persönlich kennenzulernen! Auch die Challenges haben super viel Spaß gemacht!“, so Jolina Dorn, Auszubildende Kauffrau im Einzelhandel.

Im Zeitalter des Fachkräftemangels wird es immer wichtiger, den Auszubildenden Mehrwerte zu bieten. Ein Ansatz, der bei der PETZ REWE GmbH umgesetzt wird. Die Auszubildenden werden unter anderem während der Ausbildung in Form von zusätzlichen Präsenz Seminaren gefördert, die über E-Learning Module vertieft werden. Hierfür bekommt jeder Auszubildende ein Tablet zur Verfügung gestellt, das nach erfolgreich absolvierter Ausbildung behalten werden darf.

Mehr zum PETZ Ausbildungsprogramm

PETZ bietet vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Mit gezielten Förderprogrammen wird zum Beispiel im Anschluss an die Ausbildung dafür gesorgt, dass aus Auszubildenden Führungskräfte werden können. Zur persönlichen Entwicklung und zur Förderung der individuellen Stärken haben die Auszubildenden einen Ansprechpartner aus der Personalentwicklung, der ihnen unterstützend und beratend zur Seite steht. Direkt nach der Ausbildung legen gezielte Weiterbildungsmaßnahmen den Grundstein für die weitere Karriere. Bei diesen Angeboten und Maßnahmen steht eins aber immer im Vordergrund: Teamgeist. Mehr zur Ausbildung und den möglichen Berufen finden Sie unter: team-petz.de

